

## 被举报人权益保护准则

### 一、基本原则

我们对被举报人展开调查，以判断是否存在违反中华人民共和国法律法规，以及INDUS集团内部规章制度的不当行为。调查结果以最终调查结论为准，如被举报人确实存在违法违规甚至犯罪行为的，或举报人属于恶意举报行为的，我们依法依规处理，必要时移送司法机关处理。

### 二、法律依据

我们会处理被举报人的相关信息，以保护各方主体的合法利益，包括调查有关INDUS控股公司及下属子公司、分支机构员工涉嫌不当行为的案件，并公布调查结果。

### 三、调查依据

调查依据来自Speakup系统收到的举报信息，或来自集团内部研究(如通过分析IT系统日志)，或识别信息等(如姓名、人员编号、IP地址)。

### 四、调查准则

我们对被举报人的信息尽可能严格保密，但可能需要与内部和外部各方分享以便进一步调查，或根据纪律监察部门或司法机关的要求予以对外披露。系统IT服务商也可以查看举报信息，但他们有单独保密义务。

## 五、保密期限。

举报信息和资料将根据举报情形保存必要的时间，**或**执行法律明确要求的保密期限。

## 六、权益保障

被举报人应积极配合调查，**如**认为不存在违法违规行为，**有**权进行申诉，**并**尽可能提供相关证据。

## 七、处理结果

我们承诺将审慎调查案件，**并**最终做出被举报人是否存在违法违规行为的结论。

## 申诉渠道

INDUS Holding AG

Kölner Straße 32

D-51429 Bergisch Gladbach

Phone: +49 (0)2204/40 00-0

E-mail: [indus@indus.de](mailto:indus@indus.de)

The INDUS data protection officer can be contacted via:

fox-on Datenschutz GmbH

Pollerhofstr. 33a

D-51789 Lindlar

E-mail: [dsb@fox-on.com](mailto:dsb@fox-on.com)